

OIRY Ewan
Professeur
ESG-UQAM

FORMATION

2011 - Reçu 5^{ème} au Concours National d'Agrégation du Supérieur – Sciences de Gestion

Habilitation à Diriger des Recherches

2009 *La dynamique des instruments de gestion : propositions pour un cadre d'analyse,*

Directrice Ariel Mendez.

Jury : Gilbert P. (rapporteur), Pichault F. (rapporteur), Retour D. (rapporteur), Thévenet M.

2001 - Doctorat en Sciences de Gestion de l'Université de la méditerranée

Titre : "De la gestion par les qualifications à la gestion par les compétences : une analyse par les outils de gestion".

Directeur

M. d'IRIBARNE Alain, Directeur de Recherche au CNRS.

Rapporteurs

M. ROGER Alain, Professeur des Universités, Université de Lyon III-Jean Moulin

M. ROMELAER Pierre, Professeur des Universités, Université de Paris IX-Dauphine

Suffragants

M. GODELIER Eric, Professeur des Universités, Université de Poitiers

M. LIVIAN Yves-Frédéric, Professeur des Universités, Université de Lyon III

M. PARAPONARIS Claude, Maître de Conférence, Habilité à diriger des recherches, Université d'Aix-Marseille II

Mention : Très Honorable et Félicitations du Jury

1996 - **D.E.A. d'Economie et Sociologie du Travail et de l'Emploi**, LEST-CNRS, Faculté de Sciences Economiques et de Gestion, Université d'Aix-Marseille II, mention Très Bien.

Mémoire de DEA : "Hétérogénéité de la régulation de contrôle et autonomie : cohérence et déstabilisation dans les démarches qualité des entreprises".

1994/1995 - **Licence et Maîtrise d'Economie approfondie**, Faculté de Sciences Economiques, Université de Nantes, mention Assez Bien.

1992/1993 - **Classes Préparatoires littéraires option "S"**, Lycée Guist'hau, Nantes.

ENSEIGNEMENTS depuis 1999

Contenu	Diplôme	Public	Lieux
Management Interculturel	MSc		ESG-UQAM
Gestion stratégique des RH	MSc		ESG-UQAM
Introduction à la GRH	BAA		ESG-UQAM
Introduction à la GRH	Bac Mode		ESM-UQAM
Fondements en Organisation du travail	BAA		ESG-UQAM
Administration : fondements théoriques et historiques	MSc		ESG-UQAM
Séminaire sur les fonctions RH	MSc		ESG-UQAM
Human Resource Management	M2	Formation initiale (FI) (Indiens)	Université de Poitiers
Gestion Internationale des RH	M2	FI Formation continue (FC)	ESA (Liban) Université de Poitiers CIECE (La Défense)
Competency management	M1	FC	EDC (La Défense)
Management stratégique	M2	FI	Université de Poitiers
Audit RH	M2	FC	Université de Poitiers
Cadres théoriques émergents	M2	FI – FC (recherche)	Université de Poitiers
Politiques managériales	M2	FC	Université de Poitiers
Gestion par les compétences	M2	Formation initiale (FI) Formation continue (FC)	*Université de la Méditerranée *CNAM – Aix en Provence *IAE Grenoble *M2 IRUP St Etienne
Gestion des Ressources Humaines	Licence M1 RH MSG M2	FI – FC FI – FC FI FC	Université de la Méditerranée Institut de Formation des Cadres de Santé

Théorie des organisations	M2	FI – FC (Economie sociale)	Université de la Méditerranée Ministère de la Justice Education Nationale
	M1	FI – FC	
	L3	FI – FC	
Projet professionnel	M2	FI	Université de la Méditerranée Institut International de Formation au Tourisme – Marseille
	M1	FI	
	Licence pro		
Gestion comptable des organismes publics	Licence	FI	Université de la Méditerranée
Simulation informatique "Chadora"	Licence	FI	Université de la Méditerranée
Indicateurs de gestion	Licence	FI	Université de la Méditerranée
Gestion de la production et des services	Licence	FI	Université de la Méditerranée
Méthodologie du questionnaire	L2	IUT GEA	Université Paul Cézanne

Edition de numéros spéciaux de revues

« **Management et symbolique** », *Système d'information et Management*, 2019, vol.24, n°4. Avec Aurélie Dudézert et Nathalie Mitev.

« **Compétences : quels liens avec la performance des organisations ?** », *Management International*, 2019, vol. 23, n°4. Avec Franck Brulhart et Cathy Krohmer.

« **Paradoxes organisationnels : quelles stratégies ?** », *Revue Française de Gestion*, 2018, n°274. Avec Amaury Grimand et Aurélien Ragaïne. Franck Brulhart, Amaury Grimand, Cathy Krohmer et Aurélien Ragaïne.

« **Management des paradoxes** », *Revue Française de Gestion*, 2018, n°270. Avec Amaury Grimand et Aurélien Ragaïne.

« **TIC, RH et organisation : que reste-t-il à la relation (humaine) ?** », *Communication et Management*, 2017, vol.17, n°2. Avec Denis Benoît et Isabelle Comtet.

« **Organization and organizing in France** », *International Journal of Organizational Management*, 2014, vol. 22, n°4. Avec Eric Davoine et Peter Stokes.

« **Hommage à Didier Retour** », *@GRH*, 2014, n°12.

« **International** », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 2013, n°5. Avec Martine Brasseur et Hajer Kefi.

« **Management des Hommes et des Entreprises** », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 2013, n°3. Avec Martine Brasseur.

Organisation de colloques et de groupes de recherche

Responsable du comité d'organisation de la journée d'étude « Humanisme et Management », Paris, France (comité de lecture). 30 Novembre 2012. 80 participants.

Membre du comité d'organisation du XIXème Congrès des IAE, Poitiers, 117 communications.

Responsable du comité d'organisation du « 2nd Academic European Workshop on E-HRM », Carry-Le-Rouet, France (colloque international, 50 intervenants, comité de lecture).

Responsable du Groupe thématique « Gestion des compétences » (2000 – aujourd'hui) avec Alain Klarsfeld et Christian Defélix

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) – Paris

Responsable du programme de recherche « Usages des TIC » (2004 – 2010) avec Robert Tchobanian

Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST) – Aix-en-Provence

Responsable de la thématique « compétence » dans le GDR « Attitudes, Comportements et Compétences (GRACCO) dirigé par Patrice Roussel (2000 – 2008)

Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) - Paris

Membre du Groupe de recherche Groupe de recherche « Etudier les Professions Intermédiaires en Entreprise » (2008-2010)

Centre d'Etude et de Recherche sur les Qualifications (CEREQ) – Marseille

Membre du groupe transversal « Entreprises, Compétences et Innovations » (2008 – 2012)

Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST) – Aix-en-Provence

Membre de l'atelier « Gestion » (2010 – 2014)

Implication dans des revues

Co-Rédacteur en Chef de la Revue @GRH (Rang 3 FNEGE)

Co-Rédacteur en chef de la revue *Communication et Management* (Rang 4 FNEGE)

Membre du board de l'*International Journal of Organizational Management* (Rang C AERES).

Membre du comité scientifique de la Revue *Management et Avenir* (niveau 4 AERES)

Membre du conseil de direction de la Revue *RIMHE* (niveau 4 AERES) (2011-2014).

Membership Laboratoire et Associations

Membre du laboratoire ComSanté (UQAM) – Responsable de l'axe « Communication et organisation »

Membre de l'institut des sciences cognitives (UQAM) (depuis 2017)

Membre du CRISES (depuis 2017)

Membre du bureau de l'AGRH, responsable de la rédaction de la lettre de l'AGRH (depuis 2010) et de la stratégie numérique (depuis 2018)

Membre de l'AGRH (depuis 1999)

Membre du CEREGE (depuis 2010)

Membre du LEST (depuis 2001)

Secrétaire Général de l'association ARIMHE, Editrice de la Revue *RIMHE* (2012 – 2014).

Membre EURAM, EGOS, AOM.

Guest speaker

Colloque de l'Institut Franco-Brésilien d'administration des Entreprises 21 Mai 2019

Colloque Ethique et Management, Paris V – Descartes, 27 Mai 2011.

Colloque 4^{ème} colloque francophone « *Gestion des Connaissances, Société, Organisations* », Clermont-Ferrand, 18-20 Mai 2011.

Evaluation d'articles

Revues

Applied Intelligence

Journal of Asia Business Studies

Organizational Behavior and Human Decision Processes

Technological Forecasting and Social Change

The learning Organization (Niveau 4 CNRS)

International Journal of Human Resources Management (Niveau 3 CNRS)

International Journal of Work Organisation and Emotion (IJWOE)

International Journal of Knowledge-Based Systems

Journal of e-commerce research

European Journal on Information Management

Employee relations

International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management

Management studies

Revue Gestion des Ressources Humaines (Niveau 2 CNRS) (Rang A HCERES)

Systèmes d'information et Management (Niveau 2 CNRS)

Management international (Niveau 3 AERES),

Revue Française de Gestion (Niveau 4 AERES)

Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels

(RIPCO) (niveau 4 FNEGE)
RI/IR (Niveau 3 AERES),
Finance, contrôle, stratégie (Niveau 3 AERES)
Politique et Management Public (FNEGE 4)
Management et Avenir (Niveau 4 AERES)
Journal d'Economie Médicale (Niveau 4 AERES)
Recherches en Sciences de Gestion (Niveau 4 AERES)
Humanisme et entreprise (Niveau 4 AERES)
Revue Interdisciplinaire sur le Management et l'Humanisme (RIMHE) (rang 4 FNEGE)
Revue @GRH ((Rang C HCERES)
Economies et Sociétés – Série KC (Rang C HCERES)
Revue Française de Socio-Economie (Rang C HCERES)
Formation emploi : revue française de sciences sociales (Rang C HCERES),
Psychologie du travail et Organisations (niveau modéré HCERES Psychologie)
Economie appliquée (Rang C HCERES)
Entreprise et Société
Humain et Organisation
Sciences sociales et santé
Revue Sciences de Gestion
Management et logistique,
Communication et Management
Marché et Organisations
Ad Machina (Chicoutimi)
Communiquer (UQAM)

Congrès

Academy of Management Annual Meeting
Congrès EGOS
Congrès EURAM
Congrès E-hrm
Congrès International Conference on Entreprise Information systems
Congrès AIMS
Congrès AIM
Congrès des IAE
Colloque GECSO
Colloque IFBAE (Institut Franco-Brésilien d'Administration des Entreprises)
Journées d'Etudes de l'ARIMHE
Colloque Ethique et Gestion
Colloque EDC
Congrès des IAE
Journées des IAE
Congrès de l'AGRH (depuis 2003),
Nominé pour le prix du meilleur relecteur du Congrès

Fonds National Suisse pour la Recherche Scientifique

Agence Nationale de la Recherche (ANR),

Bourses de thèse AXA

Bourses de thèse ONF

Bourse MITACS

DIRECTION ET REALISATION D'OPERATIONS DE RECHERCHE

- 2019 – 2020 Co-responsable du projet « Identifier et remédier à la perte des compétences stratégiques », Palais des Congrès de Montréal.
- 2014 – 2013 Responsable du projet « Coopération public-privé dans un centre hospitalier », ANAP.
- 2014 – 2013 Co-responsable du projet « Développer une culture managériale », CNED.
- 2013 – 2012 Co-responsable du projet « Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences », Centre Hospitalier de Versailles.
- 2012 – 2011 Co-responsable du projet « Accords GPEC – Réalités et stratégies de mise en œuvre » - DARES (Ministère du travail).
- 2012 – 2010 Responsable du projet « Use.org » (analyse des usages des outils collaboratifs dans les organisations) - CIGREF.
- 2010 – 2011 Participation au projet « Art, Business and Creativity Network » Programme Léonardo – Commission Européenne – France, Portugal, Danemark, Irlande.
- 2008 – 2010 Participation à l'étude (30 chercheurs) « Etudier les Professions Intermédiaires en Entreprise » Centre d'Etude et de Recherche sur les Qualifications (CEREQ) – Marseille.
- 2007 – 2008 Responsable du contrat « Corinto-med explorer – Coopération intra-organisationnelle et usages des TIC » (Conseil Régional Provence-Alpes-Côte d'Azur).
- 2005 – 2006 Responsable du contrat "Ordina 13 - Sociabilités et ordinateurs portables" (Conseil Général des Bouches du Rhône).
- 2004 – 2005 Responsable du contrat "Usages privés des ordinateurs portables" (France Telecom R&D).
- 2004 – 2005 Participation au contrat "Transmissions intergénérationnelles des savoirs – l'exemple de l'hôpital" (EQUAL – Céreq).
- 2002 – 2003 Participation au contrat "Evaluation de la formation des nouveaux embauchés de l'ANPE"

RESPONSABILITES DE DIPLÔME

Responsable Master 2 « Management des compétences » (2004 – 2010)
Université de la Méditerranée

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES

Membre du comité d'auto-évaluation du BAA
ESG-UQAM

Membre de comités de recrutement (postes en RH)
ESG-UQAM

Membre de comités de demandes de poste
ESG-UQAM

Membre du comité exécutif du département (2018 -)
ESG-UQAM

Représentant du département au Conseil Syndical (2015 -)

ESG-UQAM

Membre du comité social (2014 - 2016)

ESG-UQAM

Membre de comités de sélection (Recrutement Professeurs Sciences de Gestion)

Universités de la Méditerranée, de Grenoble, Nice, Nancy, Provence.

Membre du CA de la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion (2005-2009)

UFR Sciences Economiques et Gestion (Université de la Méditerranée)

Membre de la commission IATOS (2005 – 2009)

UFR Sciences Economiques et Gestion (Université de la Méditerranée)

Membre du bureau directeur du service de relation avec les entreprises (2004-2007)

UFR Sciences Economiques et Gestion (Université de la Méditerranée)

Participation aux "Journées Portes Ouvertes" de l'Université

Membre du Club Management de l'ARACT Poitou Charentes

Membre de l'ANDRH

Membre du GARF

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

HDR soutenues

Zannad H., « GESTION PAR PROJET ET MANAGEMENT DE LA DIVERSITE : FERTILISATION CROISEE ENTRE DEUX CHAMPS DISCIPLINAIRES CONTEMPORAINS », 22 JANVIER 2022.

Coron C., « L'USAGE DE LA QUANTIFICATION DANS LES PRATIQUES ET LA RECHERCHE EN GRH : UN ENFERMEMENT DANS LE DETERMINISME TECHNIQUE ? LE CAS DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE FEMMES ET HOMMES », 3 Juin 2021.

Reyes G., « STRUCTURES DE L'ENTREPRISE, METIER ET IDENTITE PROFESSIONNELLE : UNE ANALYSE PAR LA RELATION DIALOGIQUE », 15 Février 2018.

Loufrani-Fedida S., « LE MANAGEMENT DES COMPETENCES DANS LES ORGANISATIONS INNOVANTES : UNE APPROCHE MULTI-NIVEAUX », 23 Novembre 2015.

Thèses soutenues

Aïssi B., « LA CONSTRUCTION ET LES USAGES DES OUTILS DE GESTION : LE CAS DU SIGRH, UN OUTIL DE GESTION DE LA PAIE DES PERSONNELS D'UN PAYS EN VOIE DE DEVELOPPEMENT », Thèse soutenue le 25 Janvier 2022. Co-direction avec Florence Millerand.

Benaroub H., « LA GESTION DES TALENTS : UN OUTIL DE REPRODUCTION SOCIALE ? LE CAS D'UNE BANQUE MAROCAINE », Thèse soutenue le 17 Décembre 2021. Co-direction Gautier Gond.

El Batt S., « EXPLORER L'IMPACT DE LA VIOLENCE PSYCHOLOGIQUE ET LA PERCEPTION DES SENTIMENTS D'IMPUISSANCE ET D'INSIGNIFIANCE SUR L'ALIENATION DANS LE TRAVAIL. ÉTUDE APPLIQUEE DANS UNE UNIVERSITE PUBLIQUE EN ÉGYPTTE », Thèse soutenue le 6 Décembre 2019. Co-direction avec André Leroux.

Imorou Mako Y., « LE PARTAGE DE LA FONCTION RESSOURCES HUMAINES DANS LES ORGANISATIONS PUBLIQUES DECONCENTREES : LE CAS DU CENTRE NATIONAL DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE », Thèse soutenue le 12 Novembre 2019.

Arnaud M., « LA DECEPTION INTENSE AU TRAVAIL : UNE ETUDE EXPLORATOIRE SUR L'INFLUENCE POTENTIELLE DU CONTEXTE ORGANISATIONNEL », Thèse soutenue le 15 Avril 2019. Co-Direction avec Mehran Ebrahimi.

Debuchy D., « LES INGENIEURS FORMES PAR L'APPRENTISSAGE : VERS UNE RECONFIGURATION DES RAPPORTS ENTRE THEORIE ET PRATIQUE DANS LA FORMATION ET LE RECRUTEMENT DES INGENIEURS ». Thèse soutenue le 20 Juin 2018.

Vignal J., « LE POSTE OCCUPE AU RETOUR D'UNE EXPATRIATION TRADITIONNELLE : ETUDE DE LA CONSTRUCTION D'UN MOMENT PARTICULIER DE LA CARRIERE ». Thèse soutenue le 30 Novembre 2016. Co Direction avec Ariel Mendez.

Nyobe S., « CULTURES ET SOUS-TRAITANCE INTERNATIONALE : LE CAS DES CENTRES D'APPEL ». Thèse soutenue le 20 Novembre 2014.

Bendaoud Y., « GESTION DES COMPETENCES ET PERFORMANCE DE L'ORGANISATION ». Thèse soutenue le 6 Décembre 2013.

Mebarki L., « COMMUNAUTES DE PRATIQUE ET PERFORMANCE DANS LES RELATIONS DE SERVICE ? « CAS DES FRONT-OFFICES ». Thèse soutenue le 30 Novembre 2011.

Bidoli F., « HETEROGENEITE VERSUS HOMOGENEISATION DES POLITIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES AU SEIN D'UN GROUPE. ». Thèse soutenue le 18 Novembre 2011.

Massot C., « LES DYNAMIQUES DU COMPROMIS PRODUCTIF », (LEST). Thèse soutenue le 30 Octobre 2009.

Thèses en cours

Peyronel R., « LA DEPRECIATION DES COMPETENCES ».

Rampoux O., « LE PROCESSUS DE CONCEPTION DES SERIOUS GAMES. LEÇONS D'UNE EXPERIMENTATION ».

Razoul R., « LES COMPETENCES D'INNOVATION – LE CAS D'UNE PME AU LIBAN » (Co-direction avec Marina Bourgain)

Marceau N., « ESPACES DE TRAVAIL ET MOTIVATION DES EMPLOYES »

Leblond A., « INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET TESTS DE PERSONNALITE : ENJEUX RH »

Membre de jurys de thèse et d'HDR

Anne JOYEAU	HDR	Rapporteur	5 Avril 2022
Elisabeth CORBETT - ETCHEVERS	HDR	Rapporteur	29 Mars 2022
Chaïmae BENNIS	Doctorat	Rapporteur	3 Décembre 2021
Mathieu MANDARD	HDR	Rapporteur	26 Novembre 2021
Hadia BAASSIRY	Doctorat	Rapporteur	18 Novembre 2021
Bénédicte CALVET	Doctorat	Rapporteur	20 Avril 2021
Nathalie CAROL	Doctorat	Rapporteur	25 Février 2021
Laura ESPINASSE	Doctorat	Rapporteur	15 Décembre 2020
Stéphane AUTIN	Doctorat	Rapporteur	20 Novembre 2020
Clara LETIERCE	Doctorat	Rapporteur	6 Novembre 2020
Randall ZINDLER	Doctorat	Rapporteur	29 Octobre 2020
Khadija GAHA	Doctorat	Rapporteur	18 Décembre 2019
Fabien CANOLLE	Doctorat	Rapporteur	13 Décembre 2019

Claire PICQUE	Doctorat	Rapporteur	11 Décembre 2019
Caroline SERRANO-ARCHIMI	HDR	Rapporteur	6 Décembre 2019
Mélodie LECOMTE	Doctorat	Rapporteur	28 Novembre 2019
Manal RATNANE	Doctorat	Rapporteur	25 Octobre 2019
Zilacène DEKLI	Doctorat	Rapporteur	2 Octobre 2019
Jennifer URASADETTAN	HDR	Rapporteur	27 Septembre 2019
Manel DARDOURI	Doctorat	Rapporteur	19 Septembre 2019
Patrice BÉGIÉ	Doctorat	Rapporteur	18 Septembre 2019
Delphine THEURELLE-STEIN	Doctorat	Rapporteur	1 ^{er} Juillet 2019
Dima MURTADA	Doctorat	Rapporteur	31 Janvier 2019
Juliette EVON	Doctorat	Rapporteur	5 Novembre 2018
Jacques CHABRILLAT	Doctorat	Président	12 Mars 2018
Fabien MEIER	Doctorat	Rapporteur	16 février 2018
Sihem MAMMAR EL HADJ	Doctorat	Suffragant	27 Novembre 2017
Hiam SERHAN	Doctorat	Rapporteur	19 Octobre 2017
Florence LAVAL	HDR/Doctorat	Suffragant	6 octobre 2016
Maroua SALHI	Doctorat	Rapporteur	25 Mai 2016
Béatrice TOUSTOU	Doctorat	Rapporteur	8 Décembre 2015
Yannick EGNONGO	Doctorat	Rapporteur	1 ^{er} Décembre 2015
Audrey ABEL	Doctorat	Rapporteur	21 Octobre 2015
Béatrice CHAUVIN	Doctorat	Rapporteur	6 Octobre 2015
Renaud MOUSTY	Doctorat	Rapporteur	18 Septembre 2015
Thibault METAILLER	Doctorat	Rapporteur	10 Juillet 2015
Caroline DIARD	Doctorat	Rapporteur	17 Novembre 2014
Arnaud TORRES	Doctorat	Rapporteur	26 Mai 2014
Audace OBALA	Doctorat	Rapporteur	31 Mars 2014
Jean-Clément BLANCHET	Doctorat	Rapporteur	28 Novembre 2013
Maria ZAFIROPOULOU	Doctorat	Rapporteur	25 Juin 2013
Tarik CHAKOR	Doctorat	Rapporteur	13 Juin 2013
Mohamed KARIM	Doctorat	Rapporteur	6 Décembre 2012
Céline SCHMIDT	Doctorat	Rapporteur	5 Décembre 2012

Olivier MILLET	Doctorat	Rapporteur	22 Novembre 2012
Bérangère CONDOMINES	Doctorat	Rapporteur	21 Novembre 2012
Marie-Aude DUPONT	Doctorat	Rapporteur	21 Septembre 2012
Brigitte NIVET	Doctorat	Rapporteur	31 Mai 2012
Jocelyne YALENIOS	Doctorat	Rapporteur	13 Décembre 2011
Béatrice GUYNAMANT	Doctorat	Rapporteur	25 Novembre 2011
Ingrid MAZZILLI	Doctorat	Rapporteur	9 Novembre 2011

Direction de mémoires

MSc

DU Recherche

M2 Professionnel « GRH » (Formation initiale et continue)

M2 Professionnel « Economie Sociale : Management et projets » (Formation initiale et continue)

Participation à des jurys de VAE – Réalisation d’entretiens et de suivi VAE

Participation aux jurys de recrutement des cadres de Santé (IFCS)

Participation aux soutenances des mémoires des Cadres de Santé

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES EN ENTREPRISE

- Depuis 2019 **L’IA au service des processus RH**
Observation participante au CA d’une start-up
- 2019 **Construire des échelles valides pour les tests de personnalité**
Mission en collaboration avec le cabinet SwissNova
- 2015 **Construire une orientation stratégique**
Intervention auprès des Offices jeunesse internationaux du Québec
- 2012 **Les facteurs organisationnels des usages des outils collaboratifs**
Séminaire organisé avec le CIGREF
- 2011 - 2014 **Formation « Faire émerger les Compétences »**
Centre des Jeunes Dirigeants
- 2004 **Séminaire « Gestion des compétences et dialogue social »**
Séminaire organisé pour le groupe Alpha Etudes.
- 2003 **Impact des NTIC sur les métiers et la GRH de la banque**
Intervention pour l’Association Française des Banques (AFB) en collaboration avec CM International et Alpha Secafi.
- 2001 **Conseil en Gestion par les compétences**

Intervention pour le groupe François-Charles Oberthur

Objectif

Concevoir un système de Gestion par les compétences répondant aux exigences de la norme ISO 9002 (version 2000).

Missions

- Conception du système
- Animation des groupes de définition des référentiels
- Participation à l'audit de certification

1996-2000

Responsable du projet Gestion par les compétences,

Adjoint du DRH d'Exxon Chemical France (Convention CIFRE).

Objectif

Concevoir et mettre en place un système de gestion par les compétences dans une entreprise de 1000 personnes

Missions

- Conception de l'articulation compétences-rémunérations-carrières
- Animation des groupes de définition des référentiels compétences (10 métiers-clés)
- Participation à la négociation avec les organisations syndicales
- Mise en œuvre et amélioration continue de cet outil

PUBLICATIONS

Ouvrages

- Beaujolin R., Oiry E. (Eds) (2021), *Les grands courants de la recherche en GRH*, Caen: EMS. (A paraître)
- Grasser B., Loufrani-Fedida S., Oiry E. (Eds) (2020), *Managing competences: Research, Practices and contemporary Issues*, New-York: Taylor and Francis.
- Grenier C., Oiry E. (Eds) (2020), *Les défis du décloisonnement: innovations organisationnelles en santé*, Londres: ISTE.
- Retour D. (en collaboration avec Picq T., Defélix C., Belle F., Oiry E.) (2015), *La délégation managériale*, Vuibert, Paris.
- Oiry E., Ologeanu-Taddei R., Pascal A., Tchabanian R., Fallery B., Bondarouk T., Ruël H., Jongejan J. (2013), *Développer les usages des logiciels collaboratifs. Le rôle des SI, des RH et des managers*, Springer, Paris.
- Oiry E. (2010), *La dynamique des instruments de gestion. Éléments pour un cadre d'analyse*, Editions Universitaires Européennes, Sarrebrück.
- Bondarouk T., Guiderdoni-Jourdain K., Oiry E., Ruël H. (2008) *Handbook of Research on E-Transformation and Human Resources Management Technologies: Organizational Outcomes and Challenges*, IGI Group, Hershey, Pennsylvania
- Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E. (2006) *Nouveaux regards sur la gestion des compétences. Apports théoriques et pistes d'action*, Vuibert, Paris.
- Oiry E. (2004) *De la Qualification à la Compétence : rupture ou continuité ?*, Editions de l'Harmattan, Paris.
- Klarsfeld A., Oiry E. (2003) *La gestion des compétences : des instruments aux processus*, Vuibert, Paris.
- Trépo G., Estellat N., Oiry E. (2002) (2^{ème} édition en 2005) *L'appréciation annuelle du personnel : mirage ou oasis ?* Editions d'Organisation, Paris.

Articles dans des revues internationales à comité de lecture

- Lux G., Oiry E., Codello P., Lajante M. (2022), « « Te dire comment je me suis sentie insultée! »— Instruments, émotions et transformation de l'activité », *Psychologie du Travail et des Organisations*, à paraître.
- Dudézert A., Mitev N., Oiry E. (2021), "Cultural Metaphors and KMS Appropriation: Drawing on Astérix to Understand Non-Use in a Large French Company", *Information & Organization*, 31(2), p.1-18 (SRJ catégorie Q1; CNRS rang 2; FNEGE 2)
- Becuwe A., Oiry E. (2020), « Analyser le processus de légitimation d'un service RH : Le cas de la GPEC dans une grande ville Française », *RIMHE*, 41, p.31-52. (niveau 4 CNRS ; FNEGE 3)
- Galindo G., Oiry E. (2020), « Gérer les faits religieux au travail : Le rôle d'un Club de réflexion pour partager et déployer des dispositifs de gestion », *Gérer et comprendre*, 143, p.37-48. (niveau 4 CNRS ; FNEGE 3).
- Vignal J., Oiry E. (2020), « Des expatriés de retour frustrés mais fidèles à leur organisation. Analyse d'un paradoxe à l'aide de la théorie du don/contre-don. *Management international*, 25(1), p. 171-192. (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Garcia J.F., Grandval S., Montargot N., Oiry E. (2020), « L'intégration des nouveaux arrivants : un dispositif RH de lutte contre l'obsolescence des compétences ? Enseignements tirés du cas de SNCF Réseau », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°116, pp.3-23 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Château-Terrisse P., Oiry E. (2020), « La construction des outils de gestion dans les entreprises sociales : les apports du concept d'édition », *Finance, contrôle, Stratégie* Numéro spécial 10 « le contrôle de gestion dans les organisations de l'Économie Sociale et Solidaire », p.1-24. (niveau 4 CNRS ; FNEGE 3)
- Comeau-Vallée M., Oiry E., Gilbert F. (2019), « Configuring spaces for constructive debates », *Journal of Innovation Economics & Management*, (3), 191-212.
- Grimand A., Oiry E., Ragainne A., (2018) « Les paradoxes organisationnels et le déploiement des outils de gestion : Leçons issues de deux études de cas », *Finance, Contrôle, Stratégie*, vol.21, n°3, pp.21-35. (niveau 4 CNRS ; FNEGE 3)
- Bellini S., Drevet B., Grimand A., Oiry E. (2018), « Les espaces de discussion : un vecteur de régulation des paradoxes de la Nouvelle Gestion Publique ? », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°1, pp.3-22 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Nyobe S., Baret C., Oiry E. (2016), "Modèles de management et stratégies identitaires des salariés : l'exemple des centres d'appel *offshore* tunisiens", *Management International*, vol 20, n° spécial, pp. 105-117 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Vignal J., Oiry E. (2016), "Peut-on manager un changement tout en le subissant ?", *Question(s) de management*, n°13, pp.61-72 (FNEGE 4).
- Loufrani-Fédida S., Oiry E., Saint-Germes E. (2015), "Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : grille de lecture théorique et illustrations empiriques", *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°97, pp.17-38 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Dudézert A., Fayard P., Oiry E. (2015), "Astérix et la gestion des connaissances 2.0 – Une exploration de l'appropriation des SGC 2.0 par le mythe du village gaulois", *Système d'information et management*, vol.20, n°1, pp.1-29 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Stokes P., Davoine E., Oiry E. (2014), "Editorial", Special issue on organizations and organizing in a French context", *International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 22, n°4, pp.1-5. (Niveau 4 liste SHS)
- Oiry E., Foucaud J., Duguey I. (2015), "Ethique normative et éthique réflexive. Quel rôle dans le leadership éthique des managers du soin ?", *Journal d'Economie et de Gestion Médicales*, Vol. 33, n° 1, 3-21 (niveau 4 CNRS ; FNEGE 4)
- Foucaud J., Oiry E., Flück C., Hamel E., Visser A. (2015), « Fonction et compétences de coordination en éducation thérapeutique », *Santé publique*, vol.27, n°1, supplément, pp.S1-S10.
- Oiry E. (2014), "Editorial", Numéro spécial Didier Retour, *@GRH*, n°3, pp.7-13 (FNEGE 3)
- Grimand A., Oiry E., Ragainne A. (2014), « Contraindre et habilitier : la double dimension des outils

- de contrôle », *Comptabilité, Contrôle, Audit*, vol.20, n°2, pp.9-37 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2).
- Baret C., Oiry E., (2014) « Gestion des compétences : 4 leçons tirées du service public », *Gestion*, vol.39, n°2, pp.94-103 (Niveau 4 CNRS).
- Ologéanu-Taddei R., Fallery B, Oiry E., Tchobanian R. (2014), « Usages des outils collaboratifs : le rôle des formes organisationnelles et des politiques de ressources humaines », *Management et Avenir*, n°67, pp.180 -194 (FNEGE 3).
- Jarnias S., Oiry E. (2013) Vers un repérage des types de référentiels de compétences, *@GRH*, n°8, pp.11-41. (FNEGE 3)
- Guiderdoni-Jourdain K., Oiry E., (2013), « Expliquer les usages d'un Intranet RH par la hiérarchie intermédiaire – L'apport de la notion « d'univers local » », *Recherches en Sciences de Gestion*, n°96, pp.111-128 (FNEGE 3)
- Colin T., Grasser B., Oiry E. (2013), « La place des dispositifs RH dans la fabrique du sens d'une décision stratégique. Réflexions à partir du cas d'une entreprise de gestion du logement social », *Revue Française de Gestion*, n°233, pp.55-71 (Niveau 2 CNRS ; FNEGE 2)
- Oiry E., Bellini S., Colomer T., Fayolle J., Fleury N., Fredy-Planchot A., Kahmann M., Grimand A., Laval F., Le Guellec T., Lejeune J.F., Malaquin M., Martin F., Remond A., Vincent S., (2013), La GPEC : de la loi aux pratiques RH, identification de 4 idéaux-types, *Gérer et Comprendre*, n°112, pp.4-16 (niveau 4 CNRS ; FNEGE 3)
- Oiry E., (2012), « La conception des instruments de gestion RH : l'apport du concept de rapport de prescription », *@GRH*, n°5, pp.11-44 (FNEGE 3)
- Rouby E., Oiry E., Thomas C. (2012), « Un référentiel pour articuler les compétences stratégiques et individuelles », *Management et Avenir*, 57, pp.36-55 (FNEGE 3)
- Oiry E. , Stokes P., (2012) « An evaluation of the use of competencies in human resource development – A historical and contemporary recontextualisation », *EuroMed Journal of Business*, vol.7, n°1, pp. 4-23. **(Best paper of the year 2012)**
- Baret C., Oiry E., Codello-Guijarro P., Koffi P., (2011), « Regards sur « l'effectivité » de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences (GPMC) à l'hôpital public », *Journal d'Economie et de Gestion Médicale*, 29(6-7), 305-322 (niveau 4 CNRS ; FNEGE 4)
- Mossé Ph., Oiry E. (2010), « De l'efficacité à l'effectivité. Vers un renouvellement de l'analyse des réformes du système français de soins ? », *Journal d'Economie et de Gestion Médicale*, 28(3-4), 141-158 (niveau 4 CNRS ; FNEGE 4)
- Oiry E., Bidart C., Brochier D., Garnier J., Gilson A., Longo M.-E., Mendez A., Mercier D., Pascal A., Pérocheau G., Tchobanian R. (2010), « Propositions pour un cadre théorique unifié et une méthodologie d'analyse des projets dans les organisations », *Management et Avenir*, n°36, 23-46. (FNEGE 3)
- Oiry E., Ologéanu-Taddei R., Pascal A., Tchobanian R., (2010), « Au delà des individus et des outils, quelle place pour l'organisation dans l'analyse des usages des TIC ? », *Management et Avenir*, n°37, 218-239. (FNEGE 3).
- Oiry E., (2010), « L'effet des usages imprévus sur la dynamique des instruments de gestion. Réflexions à partir du cas d'un instrument de gestion des compétences », *Management International*, 15(2), 11-22. (Niveau CNRS 2 ; FNEGE 2)
- Oiry E., Ologeanu-Taddei R., Bondarouk T. (2010), "The role of the organizational structure in the appropriation of technologies: explorative case studies into the interaction between IT and Workforce Management", *International Journal of Technology and Human Interaction*, 6(4), 34-48 (Rang B AERES).
- Oiry E., Pascal A., Tchobanian R. (2010), "From IS to organisation: analysing the uses of a collaborative IS in a high-tech SME", *International Journal of Business Information System*, Vol. 5, n°2, 175-185.
- Oiry E. (2009), « Le langage permet-il de mesurer une contribution individuelle ? Le cas des référentiels de compétences », *Humanisme et entreprise*, 294, Octobre, pp.61-76.

(FNEGE 4).

- Oiry E. (2009) "Electronic human resource management: organisational responses to role conflicts created by e-learning", *International Journal of Training and Development*, vol.13, n°2, pp. 111-123 (Rang C AERES en psychologie).
- Colin Th., Grasser B., Oiry E. (2009), « Agent de maîtrise, Un défi pour la prospective métier », *Revue Management et Avenir*, 25, pp.332-350 (FNEGE 3).
- Mebarki L., Oiry E. (2009) « Les communautés de pratique améliorent-elles la performance des salariés dans les relations de service ? », *Gérer et comprendre*, 96, 18-28 (niveau 4 CNRS ; FNEGE 3)
- Oiry E. (2005) « Qualification et compétence : deux sœurs jumelles », *Revue française de gestion*, 31 (158), 13 – 34 (Niveau CNRS 2 ; FNEGE 2)
- Brochier D., Oiry E. (2002) « Dix ans de rémunération par les compétences à l'usine des Plastiques. Plaidoyer pour un pilotage des outils de gestion », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 45, 20-41 (Niveau CNRS 2 ; FNEGE 2)
- Oiry E., Iribarne (d') (2001) « La notion de compétence : continuités et changements par rapport à la notion de qualification », *Sociologie du Travail*, 43(1), 46-66. (Rang A AERES en sociologie).

Articles dans des ouvrages collectifs internationaux

- Codello P., Morquin D., Oiry E., Ologeanu-Taddei R. (2021), Identifying Caregiver Practices by Analyzing the Use of Electronic Patient Records. In Cordelier B., Galibert O., *Digital Health Communications*, ISTE, Londres, pp. 21-42.
- Grasser B., Loufrani-Fedida S., Oiry E., (2020) "The Conceptual Travel of Competence: Building a Bridge between North American and European Approaches" in Grasser B., Loufrani-Fedida S., Oiry E. (Eds), *Managing competences: Research, Practices and contemporary Issues*, New-York: Taylor and Francis, pp. 1-18.
- Dudézert A., Fayard P., Oiry E. (2014), "ASTERIX and 2.0 Knowledge Management: Exploring the appropriation of 2.0 KMS via the myth of the Gaulish Village", in Doolin B., Lamprou E., Mitev N., McLeod L., *Information Systems and Global Assemblages. (Re)configuring Actors, Artefacts, Organizations*, Springer, London, pp.186-206.
- Oiry E., Ologéanu-Taddei R., Bondarouk T., (2012). The Role of the Organizational Structure in the IT Appropriation: Explorative Case Studies into the Interaction between IT and Workforce Management in Mesquita A., *Human Interaction with Technology for Working, Communicating, and Learning: Advancements*, pp.236-251.
- Oiry E., (2011), "A dinâmica das instrumentações de gestão pelas competências: uma proposta de critérios para análise" (La dynamique des instrumentations de gestion par les compétences : Proposition d'un cadre d'analyse) in Retour D., Picq T., Defelix C., Ruas R., *Competências Coletivas: no limiar da estratégia*, Bookman, Porto Alegre, pp.153-172.
- Guiderdoni-Jourdain Karine, Oiry E. (2010) "Local Universe" and use of an HR Intranet. The case of Middle Management", in Bondarouk T., Ruël H., *Electronic HRM in Theory and Practice: a Reader*, IGI Group, Hershey, Pennsylvania.
- Garant M., Delobbe N., Dujardin C., Oiry E., 2010, « L'évaluation du personnel : La GRH peut-elle contribuer au développement professionnel ? » in Paquay L., Wouters P., Van Nieuwenhoven C., « L'évaluation, levier du développement professionnel ? Tensions, dispositifs, perspectives nouvelles », De Boeck, Bruxelles, pp.67-78.
- Oiry E. (2009), « Collaborative Technologies: Applications and Uses » in Kock N. Ed. *E-Collaboration: Concepts, Methodologies, Tools, and Applications*, Information Science Reference Publisher, Hershey, USA, pp. 352-360.
- Oiry E. (2008) "Collaborative technologies, applications and uses", in Torres-Coronas T., Arias M.

Encyclopedia of HRIS: challenges in e-HRM, IGI Group, Hershey, Pennsylvania.

Guiderdoni-Jourdain K., Oiry E. (2008) "Does user centered conception, coherent with global corporate strategy, favorize development of Human Resource Intranet use?", in Bondarouk T., Guiderdoni-Jourdain K., Oiry E., Ruël H. *Handbook of Research on E-Transformation and Human Resources Management Technologies: Organizational Outcomes and Challenges*, IGI Group, Hershey, Pennsylvania.

Articles dans des ouvrages collectifs français

Codello P., Morquin D., Oiry E., Ologeanu-Taddei R. (2021), Identifier les pratiques des soignants en analysant les usages des dossiers informatisés du patient. In Cordelier B., Galibert O., *Communication numérique en santé*, ISTE, Londres, pp. 49-72.

Oiry E. (2018), « Préface » de l'ouvrage de Roger A., Vinot D. (Ed.) (2018), *La gestion des compétences : populations et contextes*, Paris, ISTE.

Oiry E. (2016), "Qualification" in Bobillier-Chaumon M.E., Brangier E., Dubois M., Valléry G. (Eds), *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés*, Dunod, Paris.

Oiry E. (2015), "La compétence : une pluralité de discours et d'acteurs" in Batal C., Oudet S., (R)Évolution du management des RH : des compétences aux capacités, Les presses du Septentrion, Villeneuve-d'Ascq.

Oiry E. (2015), « Préface » de l'ouvrage de Flück C. (2015), *GPEC, Management des compétences et accompagnement des personnes. Les enseignements d'une vie professionnelle*, Paris, Gereso.

Defélix C., Belle F., Oiry E. (2015), « Préface » de l'ouvrage Retour D. (en collaboration avec Picq T., Defélix C., Belle F., Oiry E.) (2015), *La délégation managériale*, Paris, Vuibert.

Oiry E. (2013), « La figure du technicien automobile : un angle-mort de la GRH in Guitton C., Cadet J.P., *Les professions intermédiaires. Des métiers d'interfaces au cœur de l'entreprise*, Paris, Armand Colin, pp.175-184.

Oiry E., (2011), « La gestion des compétences : des principes communs, une interprétation localisée ? » in Mendez A., Tchobanian R., Vion A., *Travail, compétences et mondialisation*, Armand Colin, Paris, pp.127-138.

Mébaraki L., Oiry E., (2011), « Les communautés de pratique, un nouvel instrument pour la GRH ? » in Dupuich-Rabasse F., *La GRH en devenir*, L'Harmattan, Paris.

Mercier D., Oiry E. (2010) « Le contexte et ses ingrédients dans l'analyse de processus : conceptualisation et méthode » in Mendez A., *Processus. Concepts et méthode pour l'analyse temporelle en sciences sociales*, Academia Bruylant, Louvain La Neuve, pp.29-41.

Oiry E (2009) « La compétence, le travail et son organisation : un lien en cours de (re)construction » in Devin B., Jouvenot C., Loislil F., *Du management des compétences au management du travail*, Anact, Lyon, pp.20-34.

Oiry E., Roques O (2008) « Les infirmières hospitalières : une profession sous tension » in Brasseur M., Mendez A., *La GRH au Kaléidoscope*, Vuibert, Paris, 165-186.

Masson A., Oiry E., Richebé N. (2008) « Démarches compétences : les enjeux des salariés sont-ils défendables ? » in Beaujolin-Bellet R., Louart P., Parlier M., *Le travail au cœur de la Gestion des Ressources Humaines*, Anact, Lyon, 118-135.

Oiry E. (2007) « De la gestion par les qualifications à la gestion par les compétences : un bouleversement dans les modes de gestion ? » in Lattes J.M., Lemistre Ph., Roussel P., *Individualisation des salaires et rémunération des compétences*, Economica, Paris, 94-118.

Oiry E. (2007) « Démarches compétences et dialogue social à la française : quelques éléments de réflexion » in Cavestro W., Durieux C., Montchatre S., *Travail et reconnaissance des compétences*, Economica, Paris, 148-160.

Oiry E. (2006) « La dynamique des instrumentations de gestion par les compétences : Proposition

d'un cadre d'analyse » in Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E., *Nouveaux regards sur la gestion des compétences. Apports théoriques et pistes d'action*, Vuibert, Paris, 13-29.

Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E. (2006) « Introduction » in Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E., *Nouveaux regards sur la gestion des compétences. Apports théoriques et pistes d'action*, Vuibert, Paris, 1-9.

Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E. (2006) « Conclusion » in Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E., *Nouveaux regards sur la gestion des compétences. Apports théoriques et pistes d'action*, Vuibert, Paris, 253-258.

Oiry E., Sulzer E. (2005) « Le référentiel de compétences, entre outil scientifique et compromis social ? », in Jouvenot C., Parlier M., *Elaborer des référentiels de compétences*, Anact, Lyon, 248-267.

Klarsfeld A., Oiry E. (2003) « Introduction » in Klarsfeld A., Oiry E. *La gestion des compétences : des instruments aux processus*, Vuibert, Paris, 1-9.

Defélix C., Klarsfeld A., Oiry E. (2003) « Conclusion » in Klarsfeld A., Oiry E. *La gestion des compétences : des instruments aux processus*, Vuibert, Paris, 283-290.

Oiry E., Sulzer E. (2002), « Les référentiels de compétences : enjeux et formes », in Brochier D., *La gestion des compétences. Acteurs et pratiques*, Economica, Paris, 29-47.

Oiry E. (2001) « La construction des dispositifs de gestion : une analyse par le concept de traduction », in Boussard V., Maugeri S., *Du politique dans les organisations*, L'Harmattan, Paris, 215-245.

Communications dans des colloques internationaux (avec actes)

Blanchette C., Oiry E. (2021), « Identifier les modèles de GRH pour mieux analyser les pratiques de mobilité interne. Enseignements à partir du cas d'entreprises québécoises », XXXIIème Congrès AGRH, 13-15 Octobre, Paris.

Girard A., Oiry E. (2021), « Recruter avec les médias sociaux. Des effets contrastés sur le métier des cabinets de recrutement », XXXIème Congrès AGRH, 4-5 Mars, Tours.

Blanchette C., Oiry E. (2021), « Le concept innovant de la mobilité responsable au cœur de la stratégie RH : une comparaison entre des entreprises françaises et québécoises », XXXIème Congrès AGRH, 4-5 Mars, Tours.

Murtada D., Pezet E., Oiry E., (2020), "Discipline and acknowledgement: two dimensions of power-knowledge relations in routines' dynamic", *EGOS*, Hamburg.

Girard A., Oiry E. (2020), « Recruter avec les médias sociaux. Des effets contrastés sur le métier des cabinets de recrutement », XXXIème Congrès AGRH, 4-5 Mars, Tours.

Blanchette C., Oiry E. (2020), « Le concept innovant de la mobilité responsable au cœur de la stratégie RH : une comparaison entre des entreprises françaises et québécoises », XXXIème Congrès AGRH, 4-5 Mars, Tours.

Garcia J.F., Grandval S., Montargot N., Oiry E. (2019), « L'impact de l'intégration des néo-arrivants sur la dynamique du cycle de vie des capacités dynamiques : Etude de cas SNCF Réseaux », XXXème Congrès AGRH, 13-15 Octobre, Bordeaux.

Jarnias S., Kin V., Mazzilli I., Oiry E. (2019) « L'ambidextrie comme mode de gestion du paradoxe individuel/collectif. Le cas d'une grande banque Française », XXXème Congrès AGRH, 13-15 Octobre, Bordeaux.

Jarnias S., Oiry E., Perrot S. (2018) « Les compétences collectives à l'épreuve des tensions de rôle. Des enseignements tirés d'une transformation de l'organisation du travail dans une banque », XXIXème Congrès AGRH, 29-31 Octobre, Lyon.

Kin V., Oiry E. (2018) « Les managers d'alliance comme boundary spanner – Quelles compétences ? », XXIXème Congrès AGRH, 29-31 Octobre, Lyon.

Loufrani S., Oiry E., Saint-Germes E. (2018), "Assessing employability from competences:

Theoretical framework and empirical evidence”, EURAM, 20-23 Juin, Reykjavik.

- Ragaigne A., Oiry E., Méric J., Gond G., Drevet B. (2018), Paradox of Control or the enabling and unintended effects of performance measurement, *Alternative Accounts Conference*, 11-12 Mai, Montréal.
- Aubry M., Loufrani S., Oiry E. (2017) “Shaping HR management for projects: A focus on the relationships between HR department and PMO”, *International Research Network on Organizing by Projects (IRNOP)*, 11-14 Juin, Boston
- Codello P., Oiry E., Ologeanu-Taddei R., Morquin D. (2017), “Analyze of uses of Electronic Patient Record (EPR) as a way to better understand practices of healthcare staff in healthcare organizations”, *EGOS*, 6-8 Juillet, Copenhague.
- Jarnias S., Oiry E. (2017), « Vers une organisation du travail collaborative dans les banques : quel impact sur les compétences individuelles et collectives ? », XXVIIIème Congrès AGRH, 11-13 Octobre, Aix en Provence.
- Vignal J., Oiry E. (2017), « Les carrières des expatriés : enrichir l'analyse grâce au don / contre-don », XXVIIIème Congrès AGRH, 11-13 Octobre, Aix en Provence.
- Becuwe A., Oiry E. (2016), "Le processus de légitimation d'un service RH. Le cas de la mise en place d'une GPEC dans une grande ville", XXVIIème Congrès AGRH, 19-21 Octobre, Strasbourg.
- Colin T., Grasser B., Oiry E. (2016), “The role of HR tools in the development of strategy. The case of a training plan in a social housing management company”, EURAM, Paris, 1-4 Juin.
- Bellini S., Oiry E. (2015), "La GPEC, quelle fluidité réelle dans les organisations professionnelles ? Les enseignements tirés d'une étude de cas", XXVIème Congrès AGRH, 4-6 Novembre, Montpellier.
- Vignal J., Oiry E. (2015), "Peut-on manager un changement tout en le subissant ? Les enseignements d'un audit social sur les managers de proximité", 33^{ème} Université d'été de l'IAS, Montréal, 27-28 Août.
- Mebarki L., Oiry E. (2015), "When Communities of Practice improve frontline employees' work. Examples in call centers and reception desks", EGOS, Athens, 2-4 Juillet.
- Nyobe S. Baret C, Oiry E. (2015), "Mise en évidence des relations entre management et stratégies identitaires des salariés des centres d'appels *offshore* tunisiens", 5^{ème} Congrès de l'Association Francophone de Management International (Atlas-AFMI), Hanoï, Vietnam, 12-14 mai.
- Drevet B., Oiry E. (2015) "Naissance, vie, mort (et résurrection ?) des outils de gestion : proposition d'un cadre d'analyse de la dynamique des outils de gestion", *Congrès de l'Association Francophone de Comptabilité*, Toulouse, 20 et 21 Mai.
- Loufrani-Fedida S., Oiry E., Saint-Germes E. (2014), "Vers un rapprochement de l'employabilité et de la gestion des compétences : proposition d'une grille de lecture et illustrations empiriques", XXVème Congrès AGRH, 6-7 Novembre, Chester.
- Dudézert A., Fayard P., Oiry E. (2014), « L'Utopie de la Gestion de la Connaissance dans les organisations. Mythes-TIC et Cultures », XIème colloque COSSI, Poitiers, 17 et 18 Juin.
- Dudézert A., Fayard P., Oiry E. (2014), “Au-delà de l'ambidextrie. Les apports de l'approche japonaise du management des connaissances », 7^{ème} Colloque GECSO, 4-6 Juin, Aix en Provence.
- Dudézert A., Fayard P., Oiry E. (2014), « Astérix et la gestion des connaissances 2.0. Une exploration de l'appropriation des SGC 2.0 par le mythe du Village Gaulois », 19^{ème} Colloque de l'AIM, 8-11 Juillet, Aix en Provence.
- Grimand A., Oiry E., Ragaigne A. (2014), « L'ambidextrie, un mode de gestion des paradoxes ? Une étude comparative de cas », XXIII^{ème} Conférence de l'AIMS, 26-28 Mai, Rennes.
- Bellini S., Drevet B., Grimand A., Oiry E. (2013), « La décision des managers publics : le rôle des espaces de discussion », *Conférence annuelle du Groupe Européen pour*

l'Administration Publique, Edinburg, 11-13 Septembre.

- Guiderdoni-Jourdain K., Oiry E., (2013), "An analysis of the uses of an HR Intranet by Middle Management: the emergence of the notion of "Local Universe"", EURAM, Istanbul, 26-28 Juin.
- Jarnias S., Oiry E. (2013), « Un référentiel ou des référentiels de compétences ? Vers un repérage des types de référentiels de compétences », XXIV^{ème} Congrès AGRH, 20-22 Novembre, Paris.
- Grimand A., Oiry E., Ragainne A., (2012), "Extending Foucault – Constraint and Empowerment: the dual dimension of control tools", *EGOS*, Helsinki, 5-7 Juin.
- Ologéanu-Taddéi R., Oiry E. (2012), « Outils collaboratifs et types de pratiques collaboratives : quid des caractéristiques organisationnelles ? », 17^{ème} Congrès de l'AIM, Bordeaux, 21-23 Mai.
- Ragainne A., Grimand A., Oiry E (2012), « Les vertus habilitantes et contraignantes du contrôle : une comparaison de deux études de cas de transformation des outils », 33^{ème} Congrès de l'AFC, Grenoble, 21-23 Mai.
- Guiderdoni-Jourdain K., Laval F., Milliot S., Oiry E., R. (2012), Technology, people and strategy, A Powerful triangle to analyze E-HR uses?, 4th European Academic Conference on E-hrm, Nottingham, 28-29 Mars.
- Baret C., Codello-Guijarro P., Oiry E., Koffi P., (2011), "Surmonter les difficultés de la mise en œuvre de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences (GPMC) à l'hôpital public : les apports d'une approche en termes « d'effectivité » », XXII^{ème} Congrès de l'AGRH, 26-28 Octobre, Marrakech.
- Colin T., Grasser B., Oiry E., (2011), « Le manager de proximité dans une logique de Lean Production : une position soutenable ? », XXII^{ème} Congrès de l'AGRH, 26-28 Octobre, Marrakech.
- Ologéanu-Taddeï R., Fallery B., Oiry E., Pascal A., Tchobanian R., (2011), « Usages des outils collaboratifs : le rôle des formes organisationnelles et des politiques de ressources humaines », 4^{ème} colloque francophone « Gestion des Connaissances, Société, Organisations », Clermont-Ferrand, 18-20 Mai.
- Oiry E., Ologéanu-Taddéi R., Pascal A., Tchobanian R., (2010), « Beyond people and tools, what is the place for organization in the analysis of ICT uses ? », 3rd European Academic Conference on E-hrm, Bamberg, 20-21 Mai.
- Colin T., Grasser B., Oiry E., (2010), « L'analyse des politiques RH pour opérationnaliser les concepts de la RBV. Une étude de cas dans la gestion du logement social », XXI^{ème} Congrès de l'AGRH, 17-19 Novembre, Saint-Malo.
- Rouby E., Oiry E., Thomas C., (2010), « Un référentiel de compétences pour servir l'articulation compétences stratégiques / compétences individuelles », XXI^{ème} Congrès de l'AGRH, 17-19 Novembre, Saint-Malo.
- Colin T., Grasser B., Oiry E., (2009), « Les politiques RH peuvent-elles participer à la construction des Compétences Clés ? Une réflexion conceptuelle et une étude de cas sur le rôle de la formation », *Journée AIMS Ressources, Compétences, Capacités*, 27 Novembre, Aix en Provence.
- Oiry E., Ologéanu-Taddei R. (2009) « Appropriation of technologies. What role for the organization ? », 11th International Conference on Enterprise Information Systems, May 6 – 7, Milan, Italy.
- Oiry E. (2009) « Un outil de gestion des compétences peut-il connaître un second souffle ? », 20^{ème} Congrès de l'AGRH, 9 – 11 Septembre, Toulouse.
- Colin Th., Grasser B., Oiry E. (2009) « Enrichir la compréhension des transformations de l'organisation par la prise en compte de l'activité : l'apport des entretiens avec les salariés dans une étude de cas », 20^{ème} Congrès de l'AGRH, 9 – 11 Septembre, Toulouse.

- Oiry E., Pascal A., Tchobanian R. (2008) "From IS to organization: uses of a collaborative application in a high-tech SME", *10th International Conference on Enterprise Information Systems*, June 12-13, Barcelona, Spain.
- Oiry E., Pascal A., Tchobanian R. (2008) "From tool to organization: uses of a collaborative application in a high-tech SME", *8th International Conference on the Design of Cooperative Systems*, May 21-23, Carry-Le-Rouet, France.
- Oiry E. (2006) "E-learning Effectiveness : Should we not Take its Effects on Socialization into Account ?", *9th International Conference on Enterprise Information Systems*, June 12 - 16, Funchal, Portugal.
- Masson A., Oiry E., Richebé N. (2006) « Démarches compétences : les enjeux des salariés sont-ils défendables ? », *17^{ème} Congrès de l'AGRH*, 16 – 17 Novembre, Reims.
- Oiry E. (2004) « Le langage permet-il de mesurer une contribution individuelle ? Le cas des référentiels de compétences », *15^{ème} Congrès de l'AGRH*, Septembre, Montréal.
- Demontrond P.R., Oiry E. (2002) "The "Global village" at issue: new problems for the regulation on social agenda of the economic behaviours", *5th European Systems Science Congress*, 16-19 October, Iraklion, Greece.
- Brochier D., Oiry E. (2002) « Dix ans de rémunération des compétences à l'Usine des Plastiques : de la dynamique des acteurs à la dynamique de l'outil ? », *13^{ème} Congrès de l'AGRH*, Novembre, Nantes.
- Demontrond P.R., Oiry E. (2002) « Problématique de l'universalité des valeurs et de l'applicabilité internationale des normes sociales », *13^{ème} Congrès de l'AGRH*, Novembre, Nantes.
- Oiry E. (2001) « Construction des outils de gestion : une analyse par le concept de traduction », *12^{ème} Congrès de l'AGRH*, Septembre, Liège.
- Oiry E. (2000) « Principes américains de gestion des ressources humaines et culture française : déstabilisation et reconstruction d'un compromis organisationnel », *11^{ème} Congrès de l'AGRH*, Novembre, Paris.
- Oiry E. (2000) « Le progrès du management par l'évolution des règles de GRH : vers une résolution du paradoxe coopération / individualisation ? », *2^{ème} Université de Printemps de l'IAS*, Mai, Marrakech.
- Estellat N., Oiry E. (1999) « Autonomie des salariés et contrôle de l'activité : une articulation possible à partir du processus d'appréciation des compétences », *10^{ème} Congrès de l'AGRH*, Septembre, Lyon.

Communications dans des colloques nationaux (avec actes)

- Baret C., Codello-Guijarro P., Oiry E., Koffi P., (2011), « Efficacité, efficience et effectivité. Vers un enrichissement de l'analyse de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences. Le cas de trois Centres Hospitaliers franciliens », *11^{ème} Rencontres sur la Prospective des Métiers*, 10 Mars, Paris-La Défense.
- Colin T., Grasser B., Oiry E., (2011), « Quel rôle pour les managers de proximité dans une organisation en *Lean Production* ? », *11^{ème} Rencontres sur la Prospective des Métiers*, 10 Mars, Paris-La Défense.
- Oiry E. (2005) « L'instrumentation de gestion et le langage. L'exemple des référentiels de compétence », *Journée d'étude sur l'appropriation des outils de Gestion*, Saint Etienne, 15 Novembre.

Fiches de lecture

- Oiry E. (2007), Fiche de lecture de l'ouvrage de Conjard P., Devin B. (2007)
La professionnalisation. Acquérir et transmettre des compétences. Lyon, Anact, publiée dans *Education permanente*, 173, 173-175.
- Oiry E. (2006), Fiche de lecture de l'ouvrage de Bureau M.C., Marchal E. (2005) *Au risque de*

l'évaluation. Salariés et candidats à l'emploi soumis aux aléas du jugement, Presses Universitaires du Septentrion, Villeneuve d'Ascq, publiée dans *Personnel*.

Oiry E. (2005), Fiche de lecture de l'ouvrage de Masson A., Parlier M. (2003) *Agir sur les démarches compétences*. Lyon, Anact, publiée dans *Personnel*, 461, 69-70.

Articles dans une revue sans comité de lecture

Vignal J., Mendez A., Oiry E. (2017), « Qui tire profit des expatriations ? », *Personnel*, n°581, pp.36-38.

Dudézert A., Fayard P., Oiry E. (2014), "Mythes-Tic & Cultures. L'utopie de la gestion de la connaissance dans les organisations", *Revue Internationale d'Intelligence Economique*, vol. 6, n°2, pp.89-97.

Baret C., Mairesse C., Martin-Born F., Oiry E. (2014), « La mise en œuvre de la GMPC au Centre Hospitalier de Versailles: l'art de la gestion des contradictions », *Gestions hospitalières*, n°533, Février, pp.118-126.

Grimand A., Malaquin M., Oiry E. (2013), « Accords GPEC : De la loi aux pratiques de GPEC – Leçons tirées de 12 études de cas », *Bilan de la négociation collective 2012*, DARES, Paris, pp.635-652

Baret C., Oiry E., (2012), « Quels sont les effets de la mise en place de la Gestion Prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) à l'hôpital public ? », *Les Cahiers Hospitaliers*, Mai, n°289, pp. 27-30.

Baret C., Oiry E., (2012), « La Gestion Prévisionnelle des métiers et des compétences (GPMC) à l'hôpital public : quels effets ? », *Décisions Santé*, 280, p.28

Baret C., Oiry E., Codello-Guijarro P., Koffi P. (2011), « La mise en œuvre de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences (GPMC) dans les hôpitaux publics : s'appuyer sur les acquis pour surmonter les difficultés », *Gestions hospitalières*, n°510, pp.575-579.

Oiry E., (2011) « Les communautés de pratique visent à réguler le travail réel », *Entreprises et carrières*, n°1061, 6 au 12 Septembre, pp.28-29.

Oiry E., (2011), « Les évolutions de la GRH. Points saillants et points aveugles », *Chroniques du travail*, n°1, pp. 5-15.

Oiry E. (2008) « Interview - Former à la gestion des compétences », *Personnel*, n° 490, Juin, p.25.

Oiry E. (2004) « L'évaluation des compétences : un référentiel peut-il être objectif ? », *Sciences Humaines*, n° 154, Novembre, p.24-25.

Oiry E. (2002) « Comment articuler les démarches entre elles ? », *Management et conjoncture sociale*, 616, Numéro spécial « Gérer des compétences et manager des connaissances », 36-38.

Oiry E. (2002) « L'appréciation du personnel », *Entreprises et carrières*, 616, p.44.

Oiry E. (2002), « La gestion par les compétences en action », *Actualité de la formation permanente*, 178, 91-96.

Oiry E. (2002), « La gestion par les compétences à l'épreuve du temps », *Actualité de la formation permanente*, 177, 21-26.

Oiry E., Estellat N. (2000), « La dynamique des compétences : pensons aux besoins et aux attentes des salariés », *Personnel*, 414, 7-11.

Rédaction de cas pédagogique

Falcoz C., Oiry E. (2015), "GECO : tous compétents ? Gestion par les compétences au sein d'une usine pétrochimique", Cas déposé à la CCMP.

Rapports de recherche

Grimand A., Malaquin M., Oiry E. (2012), *Accords GPEC – Réalités et stratégies de mise en œuvre*, Rapport pour la DARES, Ministère du travail.

- Oiry E., Duport C., Soucat M., Gambaracci D. (2007), *Usages des ordinateurs, apprentissages et compétences. Enseignements tirés de l'opération « Ordina 13 »*, Rapport pour le Conseil Général des Bouches du Rhône.
- Oiry E. (2005), *Compétences et Modes d'apprentissages : Le cas des infirmières*, Rapport pour le projet Européen EQUAL.
- Oiry E. (2005), *La formation CAR – PARE dans l'inter-région Nord. Bilan, dynamique institutionnelle et maîtrise du métier*, Rapport pour la Direction Nationale de l'ANPE.
- Delay F., D'Esterno C., Godefroy G., Oiry E., Petitjean A. (2003) *Nouvelles Technologies, changements organisationnels et conséquences emploi / formation dans les Banques*, Rapport pour l'Association Française des Banques.
- Oiry E. (1996) *Hétérogénéité de la régulation de contrôle et autonomie : cohérence et déstabilisation dans les démarches qualité des entreprises*, Mémoire de DEA, LEST-CNRS, Université de la Méditerranée.